

## Noticias Internacionales (Del 17 al 25 de Abril de 2008)

**28 de abril 2008: Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2008 – Eventos y actividades a nivel mundial para movilizar a trabajadores, empleadores y gobiernos en torno a la gestión del riesgo en el medio laboral**



### Comunicado de prensa de la OIT.23 de abril de 2008

[El trabajo no es una mercancía y los mercados deben estar al servicio de las personas: Mensaje del Director General de la OIT con ocasión del Día Mundial sobre la Seguridad y la Salud en el Trabajo](#)

**GINEBRA (Noticias OIT)** – El 28 de abril, el mundo laboral celebrará este año el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo en medio de un nuevo llamado de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) para gestionar el riesgo en el entorno laboral y reducir tanto el lastre humano como económico que acarrearán los accidentes y las afecciones de salud relacionadas con el trabajo.

En un nuevo informe publicado en ocasión del Día Mundial, titulado “Mi vida, mi trabajo, mi vida en seguridad: Gestión del riesgo en el medio laboral” ([Nota 1](#)), la OIT enumera una serie de técnicas de gestión de riesgos que identifican, anticipan y evalúan los peligros y los riesgos, y prevén la adopción de medidas para controlar y reducir los mismos.

Según el Director General de la OIT, Juan Somavía, “cada año, millones de accidentes, lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo afectan de manera negativa al ser humano, las empresas, la economía y el medio ambiente. Sabemos que evaluando riesgos y peligros, combatiéndolos en origen y promoviendo una cultura de prevención, podemos reducir de manera significativa las enfermedades y las lesiones en el lugar de trabajo”.

Al igual que en años anteriores, este año se realizarán varios eventos y actividades en las oficinas de campo de la OIT para celebrar el día. Las actividades incluyen una campaña en las calles de Moscú sobre seguridad y salud en el trabajo, que coincidirá con el primer congreso de especialistas en la materia a realizarse en el país. En Asia, se llevará a cabo un taller de entrenamiento en Indonesia, una conferencia en Filipinas para impulsar la ratificación del Convenio de la OIT núm. 187 sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, y una exposición de fotografía en Bangkok, titulada “Celebrando vidas que trabajan: un Empleo Decente, un Mejor Mañana”.

En América Latina, la OIT estará presente en la feria internacional del libro de Buenos Aires, donde promoverá la importancia de la seguridad y la salud ocupacional, mientras que en México participará de la exposición más importante sobre este tema que se haya realizado hasta el momento en el país. Por su parte, en África se llevarán a cabo varios eventos de carácter

tripartito, incluyendo una obra de teatro en Addis-Ababa, Etiopía, en la cual actores de renombre local interpretarán escenas relacionadas con la seguridad ocupacional.

La OIT calcula que 2,2 millones de personas mueren cada año en el mundo a causa de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo, cifra que parece ir en aumento. Además, cada año se producen unos 270 millones de accidentes de trabajo no mortales (que resultan en un mínimo de tres días de baja laboral) y 160 millones de casos nuevos de enfermedades profesionales.

“Existen pruebas claras de que una fuerza laboral saludable aumenta la productividad y beneficia tanto a las empresas como a las economías, mediante la reducción del número de accidentes y enfermedades, y del número de indemnizaciones y reclamos”, señala el Dr. Sameera Al-Tuwajri, Director del Programa de seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente de la OIT (Safework).

*La OIT comenzó a celebrar el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el 2003, aportando de esta manera su fortaleza tripartita y su experiencia en el diálogo social al Día internacional de conmemoración de los trabajadores muertos y heridos en el trabajo, organizado a nivel mundial por el movimiento sindicalista desde 1996 y coordinado por la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres.*

*Para solicitar entrevistas, por favor contactarse con el Departamento de Comunicación de la OIT al +4122/799-7912, [communication@ilo.org](mailto:communication@ilo.org) o directamente con las oficinas regionales.*

---

**Nota 1** – *Mi vida, mi trabajo, mi trabajo en seguridad – Gestión del riesgo en el medio laboral, 2008*, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 2008. ISBN 978-92-2-321138-7.

## Announcing OECD Forum 2008

### » **Climate Change, Growth, Stability**

3-4 June, The OECD Conference Centre, Paris

Confirmed high-level speakers



**Angel Gurría**  
Secretary-General  
OECD



**H.S.H. Prince Albert II  
of Monaco**



**Yvo de Boer**  
Executive Secretary  
UNFCCC



**Doris Leuthard**  
Federal Councillor  
Economic Affairs  
Switzerland



**Jean-Claude Trichet**  
President  
ECB

Message from OECD Secretary-General, Angel Gurría

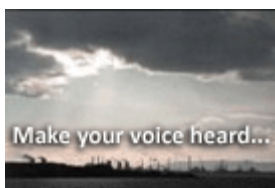
The OECD is a hub for dialogue on global economic issues and the OECD Forum is key in this endeavour. The Forum is at the centre of crucial discussions between leaders from governments, civil society and the media, in order to find common ground for workable solutions to the most pressing policy challenge of our time. We are convinced that we can only find these solutions through an enhanced dialogue and co-operation among all stakeholders... ([Read more](#))

Angel Gurría

Key issues and Survey

**Climate Change**: how to build a solid economic framework for combating climate change beyond Kyoto?

**Growth and Stability**: how to deal with risks following the shocks of financial turmoil, cooling housing markets and higher energy and commodity prices? How should regulators respond to the recent financial turmoil?



Survey **New** »

### What offers the best "clean energy" solution for climate change

Contribute to the global debate [by taking part in our survey.](#)

[The results of the first survey](#) are now available.

What is the OECD Forum?

#### **OECD Forum: The "must-go" event on today's international agenda**

The OECD Forum is a "multi-stakeholder summit" which brings together business and labour leaders, civil society personalities, government ministers and leaders of international organisations to discuss the hottest issues on the international agenda. It takes place in conjunction with [the annual OECD ministerial summit](#). Forum speakers are usually at the level of Minister or CEO. [Forum 2007](#) attracted approximately 1600 participants from 100 countries, including 150 journalists.

Doris Leuthard, Switzerland's Federal Councillor for Economic Affairs, will report to the OECD ministerial summit on the Forum 2008 discussions.

The OECD Forum team is very grateful to the Government of Japan for its generous support for OECD Forum 2008.

[Read more](#) about online registration.

Previous OECD Forums

[\(Read more...\)](#)

Speakers at recent OECD Forums

[\(Read more...\)](#)

**Also available:**

[Forum 2008 de l'OCDE](#) (French)

**Ministros de la OCDE tratarán sobre el cambio climático, el comercio y la economía global en su reunión anual en París, el 4 y 5 de Junio de 2008.**

**OECD ministers to discuss climate change, trade and global economy at annual meeting, Paris, 4-5 June 2008**

[Send](#)  [Print](#) 

21/04/2008 - The economic impact of climate change, rising food prices and a broad range of other trade, growth and development issues will be discussed at the [OECD's annual ministerial meeting](#) in Paris on 4-5 June 2008. France, represented by Christine Lagarde, Minister for the Economy, Industry and Employment, will chair the meeting, with Mexico and Switzerland as Vice-Chairs.

Here is a preliminary timetable of related events, all at OECD headquarters, 2 Rue André Pascal, Paris 75016.

**Monday 28 April - Tuesday 29 April 2008**

[OECD Environment Ministers meeting](#) - Ministers from OECD countries and emerging economies will discuss how best to tackle climate change and the links between global competitiveness and environmental policies. News conference at 3.15 p.m. on Tuesday 29 April.

**Thursday 29 May 2008**

[OECD/FAO Agricultural Outlook](#) - News conference with Angel Gurría, Secretary-General of the OECD and Jacques Diouf, Director-General of the UN's Food and Agriculture Organisation, to present trends and forecasts in world agriculture and review the impact of rising food prices. Time to be confirmed.

**Tuesday 3 June - Wednesday 4 June 2008**

[OECD Forum 2008](#) - Government leaders, OECD experts and representatives of business, labour, civil society and the media will debate the issues on the ministerial meeting agenda. Speakers will include: Prince Albert II of Monaco; Doris Leuthard, Switzerland's Federal Councillor for Economic Affairs; Jean-Claude Trichet, President of the European Central Bank; Yvo de Boer, Executive Secretary of the United Nations Framework on Climate Change; and OECD Secretary-General Angel Gurría. Open to the media

**Wednesday 4 June 2008**

[OECD Economic Outlook](#) - News conference with OECD Secretary-General Angel Gurría and Jorgen Elmeskov, Acting Chief Economist, to present the Organisation's latest analysis and growth projections for world's major economies. 11.00 a.m, webcast live on [www.oecd.org](http://www.oecd.org).

**Thursday 5 June 2008**

Final news conference with Christine Lagarde, French Minister of Economy, Industry and Employment and chair of the ministerial meeting and OECD Secretary-General Angel Gurría to present the conclusions of the meeting. 3.45 p.m. (to be confirmed).

Ministers from Brazil, China, India, Indonesia and South Africa have been invited to attend the ministerial meeting, as have ministers from Chile, Estonia, Israel, Russia and Slovenia, the five candidate countries for accession to OECD ([www.oecd.org/membershiptalks](http://www.oecd.org/membershiptalks)).

For further information on the Environment Ministers meeting, journalists should contact Helen Fisher in OECD's Media Division (e-mail: [helen.fisher @ oecd.org](mailto:helen.fisher@oecd.org) ; tel. +33 1 45 24 80 97).

To register for the Agricultural Outlook 2008 news conference or obtain an embargoed copy in advance, journalists should contact Stephen Di Biasio in OECD's Media Division (e-mail: [stephen.dibiasio @ oecd.org](mailto:stephen.dibiasio@oecd.org) ; tel. +33 1 45 24 81 03).

To cover the ministerial meeting, the OECD Forum and/or the Economic Outlook news conference, journalists should register for accreditation [here](#) where full details of media facilities, news conferences and briefings will be provided.

***Also available:***

[Les ministres des pays de l'OCDE débattent du changement climatique, des échanges et de l'économie mondiale à leur réunion annuelle qui se tiendra à Paris les 4 et 5 juin 2008 \(French\)](#)

[Los ministros de la OCDE discutirán el cambio climático, el comercio y la economía global, durante la reunión ministerial anual del 4 al 5 de junio de 2008 en Paris \(Spanish\)](#)

Más información en [www.oecd.org](http://www.oecd.org)

## Respuesta a las nuevas Realidades Sociales

Conferencia organizada por la **Comisión Europea** en Bruselas el 5y 6 de mayo de 2008 con los siguientes objetivos:

- Proporcionar una plataforma para el diálogo de la política social que dé respuesta a los nuevos retos de las sociedades europeas.
- Abrir una discusión dirigida al compromiso público en la construcción del consenso en el contexto de las nuevas realidades sociales que aseguren el mejor camino en el futuro.
- Originar una contribución que finalmente alimentará la preparación y definición de la renovada agenda social en la mitad de 2008.

**Fuente Comisión Europea**

Event	<b>Responding to new social realities.</b>
Start	05-05-2008
End	06-05-2008
City	Brussels
Location	Charlemagne Building, Rue de la Loi 170
Programme	<p>The Conference taking place in Brussels on the 5-6 May 2008 is organised by the European Commission to meet the following objectives;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• To provide a platform for a social policy dialogue that is responsive to new challenges in European societies.</li><li>• To open a discussion aimed at public engagement and consensus building in the context of new social realities in ensuring the best way forward.</li><li>• To produce input that will ultimately feed into the preparation and definition of the renewed Social Agenda in mid-2008.</li></ul> <p>The Conference will provide valuable input into the discussion on how Europe should respond to its current social challenges in an era of globalization and create discussion on how Europe should renew its social agenda.</p>

The Social Policy Agenda forms part of the integrated European approach towards achieving economic and social improvements, known as the Lisbon Strategy. One of the starting points of the Conference is the renewed Social Agenda adopted in 2005, which describes the EU's roadmap for modernizing and improving the European social model as: "A social Europe in the global economy: jobs and opportunities for all".

The social agenda is dynamic. To make sure that it evolves in line with changes in European society, the Commission launched a "Social Reality Stocktaking", in 2007. This public consultation has generated a better understanding of the changes underway in European societies today: globalization, demographic trends, mobility. The consultation has also produced a debate on social realities across Europe. A broad range of views on current social trends, access to education and employment, as well as on the implications of changing social relationships has emerged (*see in particular the following website: [The Citizens' Agenda](#)*). It aims to build a consensus on the nature of common European social challenges, bringing together views from a range of stakeholders, the Member States and other EU institutions.

Building on the initial results of the consultation, a 'Communication on Opportunities, Access and Solidarity' was adopted in November 2007 (COM (2007) 726 final). It set out a range of possible responses to the social challenges that Europe faces. This document sets the context for renewing the social agenda over the medium term and provides a solid basis for discussions at the Conference.

The event addresses representatives of EU and national authorities and networks in the domain of social policy, representatives of national, regional and local authorities as well as social partners, non-governmental organisations, international organisations, and researchers active in the domain of social policy.

Conference  
website



Más información en [http://ec.europa.eu/employment\\_social/emplweb/events/index\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/events/index_en.cfm)

## ***ONU.- La ONU promoverá un nuevo marco normativo para controlar a las empresas en Derechos Humanos***

MADRID, 24 Abril de 2008. (EUROPA PRES) -

### **La ONU quiere velar por los DDHH en las empresas**

**Naciones Unidas advierte que promoverá una nueva legislación que garantice el respeto a los Derechos Humanos en las empresas. Se trata de promover un marco normativo centrado en "el deber estatal de proteger, la obligación empresarial de respetar, y el fortalecimiento de los mecanismos de reparación para las víctimas" podrá "cerrar la brecha en materia empresarial y de Derechos Humanos".**



Según informa la agencia [Europa Press](#), el representante Especial de Naciones Unidas sobre Empresas Transnacionales y Derechos Humanos, John Ruggie, recomienda en un informe presentado recientemente "promover un nuevo marco normativo internacional basado en la protección, respeto y remedios efectivos, que permita incidir y controlar a las empresas en materia de Derechos Humanos".

Ruggie considera que los órganos internacionales de Derechos Humanos pueden desempeñar un papel "más importante" para el efectivo cumplimiento de las obligaciones estatales de protección frente a la actividad empresarial. Además, asegura que si el Consejo de Derechos Humanos de Naciones Unidas promueve un marco normativo centrado en "el deber estatal de proteger, la obligación empresarial de respetar, y el fortalecimiento de los mecanismos de reparación para las víctimas" podrá "cerrar la brecha en materia empresarial y de Derechos Humanos".

Otra de las conclusiones del informe es que la "comunidad internacional está todavía en las primeras fases del proceso de adaptación del régimen de Derechos Humanos para proporcionar una protección más eficaz a las personas y las comunidades ante daños ocasionados por empresas". Asimismo, piensa que la raíz fundamental de los impactos de las actividades empresariales en la situación y vigencia de los Derechos Humanos reside principalmente en "los vacíos de gestión pública creados por la globalización que dificultan la capacidad de controlar los impactos negativos de las fuerzas económicas".

El informe menciona también las Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales, indicando que "sus actuales disposiciones en materia de Derechos Humanos necesitan mayor especificidad" y que sería aconsejable "una revisión". Por otra parte, el documento de Ruggie proporciona diversas recomendaciones a las

empresas para que mejoren sus prácticas de respeto a los Derechos Humanos, y las anima a que adopten una política al respecto, lleven a cabo evaluaciones de los efectos sobre las posibles consecuencias de sus actividades antes de que estas se produzcan, hagan de la política de Derechos Humanos una política integral desde el más alto nivel de la compañía y realicen un seguimiento de su rendimiento.

**Fuente Diario Responsable y Europa Press. 24 de Abril de 2008**

## **EL REPRESENTANTE ESPECIAL DEL SECRETARIO GENERAL DE LA ONU PRESENTA UN INFORME SOBRE MULTINACIONALES Y DERECHOS HUMANOS**

**21 de abril de 2008. SERVIMEDIA**

El Representante Especial del Secretario General de Naciones Unidas para el Comercio, John Ruggie, acaba de presentar un informe sobre derechos humanos y multinacionales, según informa el portal "<http://www.business-humanrights.org>".

El documento titulado "Protect, Respect and Remedy: a Framework for Business and Human Rights" (Proteger, respetar y remediar un marco para el sector empresarial y los derechos humanos) ha sido elaborado a petición del Consejo de Derechos Humanos de la ONU, y presenta un marco para facilitar la adopción de medidas para la protección de los derechos humanos en la actividad empresarial.

Su autor subraya que el avance tecnológico, la innovación empresarial y la liberalización han ampliado los límites operativos de las empresas lo que ha beneficiado a muchos países, incluidas las naciones en vías de desarrollo.

Sin embargo, la rápida expansión de los mercados también ha creado vacíos, como por ejemplo el mayor alcance de las empresas y sus actividades y la capacidad de las instituciones políticas para gestionar las consecuencias adversas de ello.

El informe destaca el progreso que algunos sectores han logrado durante la pasada década en la protección de los derechos humanos, como por ejemplo, los acuerdos entre el sector público y el privado para la adopción de medidas voluntarias y obligatorias, o la adopción de medidas para la autorregulación por parte de ciertas compañías y ramos de actividad.

El documento añade que los gobiernos están adoptando medidas para la promoción de una cultura corporativa para el respeto de los derechos humanos, y que cada vez son más los tribunales nacionales que sancionan delitos internacionales de las empresas en este ámbito.

Sin embargo, según Ruggie, el problema fundamental sigue siendo que ninguna de estas medidas, pese a ser muy positivas, está a la altura de los retos a los que tiene que responder, y no constituyen un todo que funcione de forma sistemática y con efectos acumulativos.

Con el fin de contribuir a mejorar esta situación, el documento propone medidas basadas en tres principios fundamentales: el deber de los Estados de proteger contra las violaciones de los derechos humanos cometidas por terceros, incluidas las empresas; la responsabilidad de las empresas en el respeto a los derechos humanos, y la necesidad de un acceso más efectivo a soluciones en caso de que éstas se produzcan.

## Denuncian la violación de los derechos de los trabajadores en la industria de artículos deportivos

### Conocidas marcas que incumplen sus códigos de conducta

**21 de abril de 2008. Crónica Social. SERVIMEDIA**



La Campaña Juega Limpio 2008 ha denunciado la violación de los derechos de los trabajadores en la industria de artículos deportivos a poco más de tres meses de que se inauguren los Juegos Olímpicos de Pekín. "No ha habido progresos reales" desde los Juegos de Atenas, aseveran

los activistas de la campaña.

**SUSANA BRUNEL.** Según el informe "Salvando obstáculos: pasos para mejorar los salarios y las condiciones de trabajo en la industria mundial de artículos deportivos", a medida que se aproxima la cuenta atrás para Pekín, los trabajadores que producen los artículos para las multinacionales de este sector siguen trabajando un número excesivo de horas y reciben salarios de miseria.

El estudio está basado en entrevistas con más de 300 empleados de la industria de artículos deportivos en China, India, Tailandia e Indonesia.

"Los trabajadores que fabrican los artículos vendidos por las principales marcas como Adidas, Asics, New Balance, Nike y Puma siguen ganando salarios miserables, pese a que los beneficios de las empresas se han disparado en cientos de millones de dólares", denuncia Neil Kearney, secretario general de la FITTVC (Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestuario y Cuero), una de las organizaciones que coordinan la Campaña Juega Limpio 2008.

Uno de los empleados de una fábrica de producción de Yue Yuen para New Balance en Dongguan, China, afirma "estar muerto de cansancio". "Dos de nosotros tenemos que pegar 120 pares de zapatos por hora. Trabajamos sin parar y siempre con el miedo de no trabajar bastante rápido para abastecer de suelas a la siguiente línea de producción.

Estamos cansados y sucios".

El informe también saca a la luz las condiciones de los trabajadores que cosen balones de fútbol en Tailandia, India y China. En la fábrica Joyful Long, en el delta del río Pearl en China, que abastece a Adidas, Nike, Umbro y Fila, las horas extraordinarias pueden llegar a alcanzar 232 horas al mes, mientras que los salarios medios representan casi la mitad del mínimo legal.

## **CÓDIGOS DE CONDUCTA**

A pesar de los códigos de conducta adoptados por la mayoría de las grandes marcas de ropa deportiva hace ya más de 15 años, el informe de Juega Limpio 2008 muestra que los trabajadores siguen siendo objeto de una presión enorme para satisfacer las cuotas de producción.

Según denuncian, tienen que trabajar un número excesivo de horas extraordinarias, que además no se contabilizan ni se remuneran, son objeto de violencias verbales, amenazas contra la salud y la seguridad e incumplimiento de la obligación legal de proporcionar programas de seguro médico y otros tipos de seguro.

"Durante años, las principales marcas de artículos deportivos han argumentado que no pueden aumentar los salarios unilateralmente, pero creemos que pueden hacerlo colectivamente", afirmó Jeroen Merk, de la Campaña Ropa Limpia (CRL).

El informe "Salvando obstáculos" identifica los bajos salarios, el abuso de contratos de corta duración y otras formas de empleo precario, las violaciones de la libertad sindical y el derecho de negociación colectiva y el cierre de fábricas debido a la reestructuración de la industria como las cuatro problemáticas clave en las que debe actuar la industria de artículos deportivos.

## "JUEGA LIMPIO 2008" DENUNCIA LA VIOLACIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN LA INDUSTRIA DE ARTÍCULOS DEPORTIVOS

- "Los trabajadores pegan zapatos deportivos por menos de dos dólares al día y cosen balones por 50 centavos de dólar"

**Bruselas, 21 de abril de 2008. SERVIMEDIA**

La Campaña Juega Limpio 2008 denunció hoy la violación de los derechos de los trabajadores en la industria de artículos deportivos a poco más de tres meses de que se inauguren los Juegos Olímpicos de Pekín. "No ha habido progresos reales" desde los Juegos de Atenas, aseveran los activistas de la campaña.

Según el informe "Salvando obstáculos: pasos para mejorar los salarios y las condiciones de trabajo en la industria mundial de artículos deportivos", a medida que se aproxima la cuenta atrás para Pekín, los trabajadores que producen los artículos para las empresas internacionales de artículos deportivos siguen trabajando un número excesivo de horas y reciben salarios de miseria.

El estudio está basado en entrevistas con más de 300 trabajadores de la industria de artículos deportivos en China, India, Tailandia e Indonesia.

"Los trabajadores que fabrican los artículos vendidos por las principales marcas como Adidas, Asics, New Balance, Nike y Puma siguen ganando salarios miserables, pese a que los beneficios de las empresas se han disparado en cientos de millones de dólares", señaló Neil Kearney, secretario general de la FITTVC (Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestuario y Cuero), una de las organizaciones que coordinan la Campaña Juega Limpio 2008.

Uno de los trabajadores de una fábrica de producción de Yue Yuen para New Balance en Dongguan, China, afirma "estar muerto de cansancio". "Dos de nosotros tenemos que pegar 120 pares de zapatos por hora. Trabajamos sin parar y siempre con el miedo de no trabajar bastante rápido para abastecer de suelas a la siguiente línea de producción. Estamos cansados y sucios".

El informe también saca a la luz las condiciones de los trabajadores que cosen balones de fútbol en Tailandia, India y China. En la fábrica Joyful Long, en el delta del río Pearl en China, que abastece a Adidas, Nike, Umbro y Fila, las horas extraordinarias pueden llegar a alcanzar 232 horas al mes, mientras que los salarios medios representan casi la

mitad del mínimo legal.

CÓDIGOS DE CONDUCTA A pesar de los códigos de conducta adoptados por la mayoría de las grandes marcas de ropa deportiva hace ya más de 15 años, el informe de Juega Limpio 2008 muestra que los trabajadores siguen siendo objeto de una presión enorme para satisfacer las cuotas de producción.

Según denuncian, tienen que trabajar un número excesivo de horas extraordinarias, que además no se contabilizan ni se remuneran, son objeto de violencias verbales, amenazas contra la salud y la seguridad e incumplimiento de la obligación legal de proporcionar programas de seguro médico y otros tipos de seguro.

"Durante años, las principales marcas de artículos deportivos han argumentado que no pueden aumentar los salarios unilateralmente, pero creemos que pueden hacerlo colectivamente", afirmó Jeroen Merk, de la Campaña Ropa Limpia (CRL).

El informe Salvando obstáculos identifica los bajos salarios, el abuso de contratos de corta duración y otras formas de empleo precario, las violaciones de la libertad sindical y el derecho de negociación colectiva y el cierre de fábricas debido a la reestructuración de la industria como las cuatro problemáticas clave en las que debe actuar la industria de artículos deportivos.

## Más flexibilidad en la gestión de la política del mercado laboral aumentaría el crecimiento, dice la OCDE

### More flexibility in labour market policy management would boost growth, says OECD

[Send](#)  [Print](#) 

21/04/2008 - OECD governments could boost economic growth and help create jobs if local agencies and authorities had more power and autonomy to adjust employment and training programmes to meet local needs, concluded OECD employment ministers attending a high level conference in Venice, Italy, on 17-18 April. Participants agreed to urgently review the organisation of employment policy in order to respond to the opportunities and threats that localities face in today's knowledge-based economy.

More gains will be made from greater coordination at the local level, particularly between employment and economic development policies, said OECD Deputy Secretary General, Aart De Geus. He urged OECD members and non-members to work together to better balance national policy goals and local concerns.

One of the worrying findings of an OECD study released at the conference was that there was little coordination between employment policy, training and economic development at the local level which tend to be delivered in 'silos'. In order to better coordinate policies, local agencies need to adapt their services to meet goals and targets agreed with other agencies.

Participants noted that one of the reasons that governments do not give local agencies more autonomy is that they are concerned about a lack of accountability.

However the conference highlighted new ways to balance flexibility and accountability, for example by ensuring local policy makers have a say on the targets they have to meet locally.

U.S. Secretary of Labor Elaine L. Chao said: "The United States has successfully adopted an integrated approach to workforce training, which encourages the key players in each region to work together to design a customized approach to meet their workforce needs. The US Department of Labor has launched a series of initiatives to bring together key leaders from all sectors at the local level, to develop an integrated approach that expands access to relevant worker training and post-secondary education."

The main recommendations stemming from the conference have been set out in the [Venice Action Statement on Enhancing Flexibility in Labour Market Policy](#). The statement summaries the challenges currently facing policy makers and gives a core set of six concrete actions they can take to improve their policy frameworks.

The issues debated at the conference are outlined in the new OECD publication, [More Than Just Jobs: Workforce Development in a Skills-Based Economy](#) that was released at the conference. The book shows how education and training systems are too slow to adapt to business needs; how the local level is the best place to make the workforce more competitive; and how the current policy focus in many OECD countries is ill-adapted to the challenges faced by local areas in the context of globalisation. It proposes a framework for policy and practice that takes into account both today's business requirements and the aspirations of

individuals.

The high-level conference, [Decentralisation and Coordination: The Twin Challenges of Labour Market Policy](#) was attended by Elaine Chao, US Secretary of Labor; Stephen Timms, UK Minister of State, Department for Work & Pensions; Cesare Damiano, Minister of Labour & Social Security, Italy; and Tarja Cronberg, Minister of Labour in Finland among many others.

It was jointly organised by the Senate and the Ministry of Labour and Social Security of Italy and the OECD LEED Programme, in collaboration with Italia Lavoro and Isfol. It builds on work first undertaken by the OECD LEED Programme 10 years ago when several OECD countries undertook simultaneously to decentralise their labour market policy.

To obtain copies of the Venice Action Statement on Enhancing Flexibility in Labour Market Policy and More Than Just Jobs: Workforce Development in a Skills-Based Economy, journalists are invited to contact Lucy Clarke (e-mail: [lucy.clarke@oecd.org](mailto:lucy.clarke@oecd.org)).

For more information on the OECD LEED Programme, please consult:

[www.oecd.org/cfe/leed](http://www.oecd.org/cfe/leed).



## **INTERFACEFLOR RECIBE EL "PREMIO DESARROLLO SOSTENIBLE" OTORGADO POR LA REINA DE INGLATERRA**

**- La empresa tiene el objetivo de lograr una "huella ambiental cero" en 2020**

**22 de abril de 2008. SERVIMEDIA**

**InterfaceFLOR, la empresa líder mundial de pavimentos textiles modulares y pionera en sostenibilidad**, ha sido reconocida por la Reina de Inglaterra por sus continuos esfuerzos en reducir su huella medioambiental, motivo por el que le ha otorgado el Premio Desarrollo Sostenible.

InterfaceFLOR es una de las 139 entidades en recibir este prestigioso Premio Empresa Reina de Inglaterra y una de las sólo 12 que lo hacen en la categoría "Desarrollo Sostenible".

Según informó hoy la entidad, esta es la segunda vez que la compañía recibe este galardón.

Lindsey Parnell, presidente y CEO de InterfaceFLOR, señaló que "hay varios galardones empresariales en el Reino Unido, pero el Premio de la Reina es, sin lugar a dudas, uno de los más prestigiosos. Ser honrados de esta forma es una prueba del compromiso continuo de todo el que forma parte de InterfaceFLOR de situar la sostenibilidad en el centro del negocio".

Según señala en un comunicado, InterfaceFLOR ha sido reconocida por haber conseguido incorporar con éxito la sostenibilidad en todas sus operaciones, convirtiéndolo en el punto neurálgico de sus valores y gestión.

Además, también se le reconoce "el alto listón" que pone tanto en su sector como en toda la industria en general. Desde mediados de los años noventa, Interface Inc. ha generado más de 372 millones de dólares (234 millones de euros) en costes ahorrados y ha reducido sus emisiones de gas invernadero en un 82% y el consumo de energía en un 45%. Además, ha implantado el uso de electricidad 100% renovable en todas sus fábricas en Europa.

El fundador de la empresa, Ray Anderson, se ha marcado el objetivo de eliminar cualquier impacto negativo que pudiera tener la empresa en el medio ambiente para 2020, objetivo que ha pasado a denominarse "Mission Zero". Los Premios de la Reina serán presentados por el Duque de Gloucester en una ceremonia especial que se celebra hoy en la Gladstone Library de Londres.

