

## Resumen de Noticias del 25 de enero al 1 de febrero de 2008

---

- **3 de Febrero de 2008.** " El consejo de RSE estará presidido por el Ministro de Trabajo, según un nuevo borrador. " **Fuente: Servimedia**
- **1 de Febrero de 2008.** "La fundación empresa y sociedad pide que se informe sobre el cumplimiento de la reserva legal de empleo a discapacitados." **Fuente: Servimedia**
- **31 de Enero de 2008.** "Forética presentará en mayo la nueva versión de su norma SGE 21 de gestión socialmente responsable" **Fuente: Servimedia**
- **31 de Enero de 2008.** " *El presidente de la CECA cree que los nuevos directivos deben "ser sensibles" en materia de RSE"* **Fuente: EUROPA PRESS**
- **30 de Enero de 2008.** "Denuncian discrepancias entre los principios y la actuación de las empresas en materia de responsabilidad social" **Fuente: Servimedia**
- **30 de Enero de 2008.** "Los trabajadores quieren empleos más flexibles y más comunicación en su empresa" **Según un estudio de Randstad**  
**Fuente Crónica Social. Servimedia**
- **30 de Enero de 2008.** "AECA presenta una guía sobre gobierno corporativo y RSE que apuesta "por mejorar" los actuales indicadores del GRI"  
**Fuente: EUROPA PRESS**
- **30 de Enero de 2008.** "Un foro analiza en Madrid la relación entre gobierno corporativo y responsabilidad social"  
**Fuente: Servimedia**
- **25 de Enero de 2008.** "Las actividades de RSE son más eficaces si tienen que ver con la propia de la empresa" **Se dijo en el Foro Económico Mundial de Davos**  
**Fuente Crónica Social. Servimedia**

## EL CONSEJO DE RSE ESTARÁ PRESIDIDO POR EL MINISTRO DE TRABAJO, SEGÚN UN NUEVO BORRADOR

3 de Febrero de 2008

El nuevo borrador del real decreto que regulará el Consejo Estatal de Responsabilidad Social incorpora importantes novedades respecto al primer documento que distribuyeron los representantes del Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales a los componentes del Foro de Expertos de RSE y los agentes sociales.

En primer lugar, el actual borrador eleva el rango del Consejo, que estará presidido por el ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, en vez del secretario general de Empleo, según se recoge en el documento al que ha tenido acceso Servimedia.

Además, se establece que su principal órgano de acción, el Pleno del Consejo, acordará el régimen de funcionamiento y la adopción de decisiones bajo el principio del consenso, que se concretará en su momento.

Otra importante novedad es el establecimiento de criterios para la selección de los vocales que compondrán cada uno de los grupos del Consejo, principalmente en lo que se refiere al grupo de organizaciones sociales.

Así, se establece que se tendrán en cuenta los representantes de organizaciones que cumplan con los requisitos de experiencia y actuación en distintos aspectos de la responsabilidad social, extensión geográfica, volumen de recursos, representación en los campos de consumidores, medio ambiente y economía social.

Además, se consideran en este grupo a representantes de instituciones académicas reconocidas por su actividad docente, de investigación y asesoramiento en el campo de la responsabilidad social, así como fundaciones o asociaciones específicas de esta materia.

En cuanto al grupo de las administraciones públicas, el número de componentes pasa de diez a doce, de los que ocho serán de la administración central, tres de comunidades autónomas y uno en representación de las administraciones locales.

Todas estas modificaciones se han introducido después de que los representantes del Ministerio de Trabajo recibieran numerosas propuestas por parte de los miembros del Foro de Expertos de Responsabilidad y de los agentes sociales.

Después de incorporar todas estas aportaciones, el Ministerio ha procedido a tramitar el borrador de real decreto en el ámbito de las Administraciones Públicas, según el documento al que ha tenido acceso Servimedia.

Fuente: Servimedia

## LA FUNDACIÓN EMPRESA Y SOCIEDAD PIDE QUE SE INFORME SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LA RESERVA LEGAL DE EMPLEO A DISCAPACITADOS

1 de Febrero de 2008

[En un documento que ha remitido a todos los partidos políticos para su inclusión en los programas electorales](#)

La necesidad de hacer públicos los datos sobre creación de empleo para personas con discapacidad es una de las principales demandas que la Fundación Empresa y Sociedad hace a los partidos políticos en un documento que hoy presentó en la sede de Servimedia, con el fin de mejorar la situación laboral de este grupo de población.

El texto contiene siete recomendaciones básicas y ha sido remitido a todos los grupos parlamentarios para que las tengan en cuenta en sus programas electorales. El documento fue presentado por Francisco Abad, director general de la Fundación Empresa y Sociedad; Alberto Durán, vicepresidente primero ejecutivo de Fundación ONCE, y Pablo Juantegui, consejero delegado de Sanitas.

Durán señaló la importancia de que "las empresas se impliquen en el mundo de la discapacidad, "tanto en la creación de empleo como en la oferta de servicios y productos accesibles".

Por su parte, Francisco Abad subrayó el hecho de que, "hoy por hoy, no hay cifras públicas sobre el cumplimiento de la Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI)" que, entre otras medidas, obliga a las empresas con más de 50 trabajadores a reservar un 2% de su plantilla para personas con discapacidad.

Por ello, los dos primeros puntos del documento proponen incluir un módulo específico y continuo sobre el empleo de discapacitados en la Encuesta de Población Activa (EPA), e informar periódicamente sobre los avances conseguidos en la aplicación de dicha ley.

En esta iniciativa han participado también miembros de la fundación, empresas ajenas a ella y entidades del movimiento asociativo, como la ONCE o el CERMI, explicó Abad.

El director de Fundación Empresa y Sociedad calificó de "regular" la acogida recibida por parte de los partidos políticos hasta ahora, pero advirtió de que "con independencia de su inclusión en los programas electorales, el primer mes de la próxima legislatura volveremos a insistir en nuestras propuestas, pues lo importante es que se pongan en práctica" El documento aboga también por la elaboración de programas formativos específicos, por la aplicación al conjunto de los grupos corporativos (y no sólo centro a centro), de la cuota de de reserva, y por la inclusión de las empresas punteras en apoyo a la discapacidad en los foros del sector.

Por último, en lo referente a las medidas alternativas a la creación de empleo directo, la fundación propone flexibilizar los requisitos de información sobre compras a centros especiales para su contabilización y admitir que las aportaciones no dinerarias (especialmente las de consultoría u otros servicios profesionales) a asociaciones del sector computen como tales.

Fuente: Servimedia

## **FORÉTICA PRESENTARÁ EN MAYO LA NUEVA VERSIÓN DE SU NORMA SGE 21 DE GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE**

**31 de Enero de 2008**

Forética ha puesto en marcha el comité de trabajo para la actualización de la norma SGE 21 de gestión ética y socialmente responsable.

El comité de revisión de la norma trabajará durante estos primeros meses del año para presentar la nueva versión el próximo mes de mayo, según informa Forética en su boletín.

De este modo, el comité técnico elaborará las propuestas, que posteriormente serán debatidas en sesiones de trabajo que se celebrarán en marzo y abril.

En estas sesiones participarán socios de Forética expertos en diferentes materias que contempla la norma y que se han ofrecido voluntarios para formar parte del grupo de trabajo de revisión.

Fuente: Servimedia

## **El presidente de la CECA cree que los nuevos directivos deben "ser sensibles" en materia de RSE**

MADRID, 31 Enero. (EUROPA PRESS) -

El presidente de la Confederación Española de Cajas de Ahorros (CECA), Juan Ramón Quintás, se mostró convencido de que los nuevos directivos deben tener "capacidad de integrar la diversidad y sensibilidad hacia la RSE", ya que, en su opinión, "una empresa difícilmente tendrá éxito si no se relaciona con las administraciones públicas y las distintas fuerzas sociales".

Con motivo de la clausura de la sesión de clausura del ciclo de conferencias 'Pensar el liderazgo', organizado en Madrid por ESADE Business School, Quintás defendió que "aunque no existe un prototipo perfecto del líder del siglo XXI, sí es cierto que los líderes no tienen las mismas prioridades que en otros períodos y por ello deben modificar su forma de actuación".

Para Quintás, "un líder debe tener visión de futuro y capacidad adaptativa, es decir, debe explorar el entorno para conocer las posibles variaciones y aprovechar este conocimiento para conseguir sus objetivos; asimismo, debe ser una persona flexible que no se encuentre anclado en anticuadas creencias y tenga disponibilidad para la modificación de los elementos humanos".

Por otro lado, el presidente de la CECA también señaló que "la buena gestión ya no es tan importante como la visión". "La capacidad adaptativa debe estar orientada hacia la innovación" prosiguió Quintás, que apostó por "intentar cambiar los comportamientos de tu gente", algo que "sólo se logra dando ejemplo".

Por su parte, el coordinador académico de la Cátedra Liderazgos y Gobernanza Democrática de ESADE, Ángel Castañeira, que también participó en el acto de clausura, concluyó que "lo importante de un líder no es imponer una idea sino dejar que los demás analicen la propuesta".

Fuente: Europa Press

## **DENUNCIAN DISCREPANCIAS ENTRE LOS PRINCIPIOS Y LA ACTUACIÓN DE LAS EMPRESAS EN MATERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL**

30 de Enero de 2008

MADRID, 30 (SERVIMEDIA) Una nueva investigación ha denunciado discrepancias entre los principios de las empresas en el ámbito de la responsabilidad social y su actuación real, según informa el portal Web "[www.socialfunds.com](http://www.socialfunds.com)".

La investigación realizada por el Colegio para la Responsabilidad Social de las Empresas de Boston y la Fundación Hitachi muestra que los presidentes y otros ejecutivos apoyan la RSE en principio, pero sus empresas no lo hacen en la práctica.

En ella participaron 751 ejecutivos de los que el 73% afirmaron que la responsabilidad social debía ser una prioridad para sus empresas, sin embargo, sólo el 39% de las empresas para las que trabajaban incluían este ámbito en su planificación empresarial, y el 28% habían elaborado políticas y declaraciones en este sentido.

Las empresas estadounidenses se encuentran más atrasadas que las europeas y las japonesas en la elaboración de políticas de RSE, según el informe.

Uno de los aspectos en los que mayor discrepancia detectó la investigación entre la opinión de los directivos y la práctica de sus empresas fue en el tratamiento a los empleados.

Así, mientras que cuatro de cada cinco directivos afirmaba que para ellos era importante valorar y tratar bien a sus trabajadores, tan solo el 54% de sus empresas cubrían los gastos sanitarios a sus empleados, y menos de un tercio ofrecía formación y posibilidades de promoción a sus trabajadores.

La investigación también detectó discrepancias entre las expectativas de los directivos encuestados y lo que el público esperaba de las empresas en lo que se refiere a la resolución de problemas sociales.

Así, el 79% del público opinaba que las empresas debían ser responsables social y medioambientalmente en su actividad, mientras que solo el 55% de los ejecutivos opinaba lo mismo.

En lo que se refiere a la defensa de los derechos humanos, un 62% del público consideraba que las empresas debían ser responsables de evitar sus violaciones, y el 49% que debían contribuir a reducir la brecha económica entre ricos y pobres, mientras que solo el 32% y el 21% de los directivos opinaban lo mismo sobre estos dos asuntos.

## Los trabajadores quieren empleos más flexibles y más comunicación en su empresa. Según un estudio de Randstad

30 de Enero de 2008

Las demandas laborales han ido evolucionando desde 2002 y, en lugar de centrarse en la retribución, ahora pasan por un horario más flexible con el que el empleado pueda organizar mejor su tiempo, según el estudio "El mundo del trabajo" que anualmente elabora la empresa de trabajo temporal Randstad.



**JOSÉ ALÍAS.** Sin embargo, en 2007, sólo el 26% de los directivos trabajaba menos de 40 horas a la semana y el 65% lo hace de 41 a 60 horas a la semana. Tanto jefes como empleados tienen una actitud de estar en el trabajo "el tiempo que haga falta".

Ocho de cada diez empleadores trabajan las horas necesarias hasta que el trabajo esté hecho, independientemente de lo que cobren por su trabajo. En el caso de los empleados esta cifra es de seis de cada diez.

Alrededor de siete de cada diez quieren libertad de horario bajo la responsabilidad de que su trabajo esté terminado. Más de cinco de cada diez jefes y empleados querrían extender su tiempo libre por razones personales si lo necesitasen y alrededor del 50% aprecia la idea de semanas laborales de cuatro días.

Por su parte, los directivos de mayor edad sienten más la necesidad de flexibilizar sus horarios, pero no están tan interesados en la semana de cuatro días.

Otro de los puntos que investiga el informe es el tipo de comunicación que prefieren los empleados. Para una comunicación normal acerca de las actividades de la organización el 50% de los trabajadores (jefes y empleados) prefiere el correo electrónico. Una reunión de grupo es la segunda opción en un 20% de las ocasiones y sólo un 13% prefiere una reunión individual.

Cuando la comunicación versa sobre cambios en la organización, las reglas cambian. Los directivos prefieren una reunión de grupo en un 48% de los casos y los profesionales lo hacen en un 40%. El segundo lugar lo ocupa en este caso el correo electrónico. Eso sí, la comunicación personal es el medio elegido cuando se trata de un mensaje importante.

Fuente Crónica Social. Servimedia

## AECA presenta una guía sobre gobierno corporativo y RSE que apuesta "por mejorar" los actuales indicadores del GRI

MADRID, 30 Enero de 2008. (EUROPA PRESS) -

La Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA) presentó hoy el cuarto de sus Documentos, que en esta ocasión lleva por título 'Gobierno y Responsabilidad Social de la Empresa', y en el que se apuesta "por mejorar" los actuales indicadores del Global Reporting Initiative (GRI), el principal estándar internacional de elaboración de memorias de sostenibilidad.

En opinión del profesor titular de Economía Financiera y Contabilidad de la Universidad de Valladolid, José Miguel Rodríguez Fernández, ponente principal del nuevo documento y encargado de presentar el texto ante el auditorio reunido en el Club Financiero Génova de Madrid, "el GRI no es el final de la historia".

En este sentido, el experto apostó por intentar "mejorar" los indicadores existentes en la actualidad. "Los cerca de 80 indicadores con los que cuenta el GRI son demasiados. Hay que sintetizarlos", aseveró.

El documento pone en duda otro dogma: la 'Teoría de la Separación' entre gobierno corporativo y RSE, y argumenta que "la RSE engloba al gobierno corporativo y no al revés".

Por otro lado, el experto también defendió la implantación de una 'RSE Avanzada', cuya característica fundamental es que se "basa en la ética". "Sin embargo, es la 'RSE Instrumental' --basada en la reputación de la economía y el valor accionarial-- la que está de moda", reconoció Rodríguez.

En su documento, la AECA propone integrar la RSE en el Consejo de Administración de las empresas "y de ahí para abajo", así como identificar a todas las partes interesadas o crear una comisión de sostenibilidad en los consejos de administración, entre otros aspectos.

Según Rodríguez, los retos a los que se enfrenta la RSE "pasan por la innovación, dar mayor importancia a los intangibles y efectuar una triple cuenta de resultados".

La presentación de la Guía contó con la presencia de, entre otros, el presidente de AENOR, Manuel López Cachero, que aseguró que este documento servirá "para aproximar este concepto a la realidad".

Fuente: Europa Press

## UN FORO ANALIZA EN MADRID LA RELACIÓN ENTRE GOBIERNO CORPORATIVO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

30 de Enero de 2008

MADRID, 30 (SERVIMEDIA) La relación entre las políticas de buen gobierno y de responsabilidad social de las empresas (RSE) será el eje sobre el que girará el foro que la Asociación Española de Certificación y Normalización (Aenor) y la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA) celebrarán hoy en Madrid.

Según informó Aenor, en la jornada se abordará el establecimiento efectivo de las prácticas de buen gobierno en las empresas cotizadas, sobre la base de que el "Código Conthe" recomienda publicar informes anuales sobre estas actividades.

A juicio de los organizadores del foro, conviene clarificar los contenidos específicos que deben recoger las memorias de RSE y los informes de buen gobierno.

El encuentro será inaugurado por los presidentes de AECA, Leandro Cañibano, y de Aenor, Manuel López Cachero, y en él se combinarán conferencias y mesas redondas para fomentar el debate.

### Las actividades de RSE son más eficaces si tienen que ver con la propia de la empresa

Se dijo en el Foro Económico Mundial de Davos  
Enero de 2008

25 de

La labor de responsabilidad social de las empresas es más eficaz si está relacionada con su actividad y se completa con acuerdos de colaboración con los gobiernos y organizaciones de la sociedad civil y además también mejora los resultados económicos de las compañías, según expusieron los expertos que participaron en uno de los actos del Foro Económico Mundial, que se está celebrando en la localidad de Davos (Suiza).



**LAURA VALLEJO.** En una sesión sobre ciudadanía global corporativa, los expertos subrayaron que el nuevo concepto de RSC es más amplio que el de filantropía, y debe estar relacionado con la actividad de la empresa. Peter Sands, presidente del banco británico Standard Chartered, destacó cómo esta entidad se ha comprometido con los microcréditos y con las energías limpias, algo que será de ayuda para los más pobres y beneficiará al medio ambiente, pero también contribuirá a mejorar los resultados de la compañía.

Por su parte, Wang Jianzhou, presidente de China Mobile Communications Corporation, indicó que el objetivo de su compañía es proporcionar acceso universal a la telefonía móvil en el ámbito rural en China, con el fin de poner fin a la brecha digital que le separa del ámbito urbano, lo que también incrementará el número de clientes de la empresa. Asimismo, la presidenta y directora general de PepsiCo, Indra K. Nooyi, se refirió a los efectos positivos de la contribución de los trabajadores a la labor de RSE de sus empresas.

Entre los representantes de instituciones públicas del acto se encontraban la reina Rania de Jordania y el primer ministro británico Gordon Brown, que destacaron la importancia de los acuerdos de cooperación entre el sector público y privado para resolver problemas sociales. "El alcance de estos acuerdos es muy grande, y puede ampliarse a todo el mundo", aseguró Brown, que puso como ejemplo los incentivos fiscales que conceden los gobiernos a las compañías que compensan las emisiones de CO2 en sus procesos de producción o, como en el caso del Reino Unido, a los laboratorios que desarrollan medicinas para combatir las enfermedades tropicales.

Fuente Crónica Social. Servimedia