

Circular S^aA.S.: 36 / 08

Madrid, 27 de mayo de 2008

**FEDERACIONES ESTATALES
UNIONES ESTATALES
UNIONES DE COMUNIDAD AUTÓNOMA
UTC**

A/A: SECRETARIOS DE ACCION SINDICAL

ASUNTO: CONVOCATORIA DE CURSO PRESENCIAL "INTRODUCCIÓN A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS"

Estimados compañeros y compañeras:

Desde las Secretarías de Acción Sindical y de Formación Sindical y Acción Cultural, os anunciamos la convocatoria del Curso presencial "**Introducción a la responsabilidad Social de las Empresas**" que se desarrollará del **23 al 26 de junio**, en la Escuela Julián Besteiro.

Este curso esta dirigido a los dirigentes sindicales y a los representantes de los trabajadores. El plazo de inscripción es hasta el 5 de junio.

Adjuntamos convocatoria, ficha de inscripción, anexo I y programa del curso. También está disponible en la pagina Web del Observatorio de RSE, www.ugt.es/rse

Actualmente debido al impulso y desarrollo de la RSE, a partir del Acuerdo alcanzado en el marco del Diálogo Social sobre la Responsabilidad Social de las Empresas, y a la próxima creación del Consejo Estatal de RSE, creemos que la formación en los conceptos básicos de RSE y de todos aquellos factores relacionados, son fundamentales para el desarrollo de las líneas de actuación sindical en los aspectos de RSE.

Rogamos a las Federaciones Estatales, Uniones Estatales, Uniones de Comunidad Autónoma, UTC, que realicéis las gestiones oportunas para difundir y animar a la inscripción y participación en el Curso.

Recibid un fraternal saludo.



Blanca Uruñuela Aguado
Secretaria de Formación Sindical y
Acción Cultural



Antonio Ferrer Sais
Secretario Acción Sindical

Enviar inscripciones a :

(Isabel, Fax: 915897658, Tlf.: 91 589 76 78; igonzalez@cec.ugt.org)

CURSO DE

“INTRODUCCIÓN A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS”

OBJETIVOS

1. Adquirir el concepto de Responsabilidad Social de la Empresas y conocer sus diferentes ámbitos de aplicación.
2. Comprender el proceso de evolución de la cultura y prácticas de las empresas y sus relaciones con la sociedad.
3. Conocer los posicionamientos y las propuestas que las distintas instituciones adoptan con respecto a RSE, tanto a nivel europeo como internacional.
4. Analizar los diferentes factores e indicadores de la RSE, así como los agentes sociales afectados por la actividad empresarial.
5. Conocer las responsabilidades sociales, laborales, medioambientales y de gestión económica de las empresas, así como sus actuaciones e impactos.
6. Comprender el papel de los trabajadores y sus representantes, así como de las distintas partes interesadas en el proceso de desarrollo de modelos de gestión empresarial responsable en el contexto actual de la economía global, la cohesión social y el desarrollo sostenible con el respeto al medioambiente.
7. Analizar el papel que desempeñan las iniciativas voluntarias de las empresas, las regulaciones de la actividad económica y las políticas públicas para que las empresas contribuyan con mayor eficacia a los objetivos de crecimiento económico, desarrollo social y protección del medio ambiente.
8. Analizar las actuales estrategias, políticas, prácticas, instrumentos y órganos de RSE en España, tanto a nivel público, empresarial, sindical y de los grupos de interés.
9. Integrar en el conjunto de conocimientos y de prácticas de la acción sindical los criterios del Diálogo Social, la participación y las políticas sociales, asociados a la RSE. En la perspectiva de incorporar los factores de RSE en las relaciones laborales y profundizar en la participación de los trabajadores en la empresa.

CONTENIDOS

UNIDAD 1. LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS (RSE)

1. **¿Qué es la RSE?.**
 - Conceptos de Responsabilidad Social de las Empresas (RSE)
 - Concepto de la Comisión Europea
 - Diferentes acepciones:
 - La RSE y La Responsabilidad Social Corporativa
2. **Evolución histórica de la RSE**
 - La cultura, políticas y prácticas empresariales durante el siglo XX
3. **Marco Internacional actual**
 - La Economía Global, el Desarrollo sostenible y el Diálogo social
 - Debate, Conceptos y directrices
 - Posicionamiento Internacional: OIT , ONU y otros organismos.
4. **Europa y la RSE**
 - Propuestas de la Comisión Europea: Libro Verde y Comunicaciones de la UE,
 - Posiciones de la OCDE, CES, Business Europe y otras partes interesadas.
 - Políticas de responsabilidad en:
 - **Medio ambiente:** de acuerdo con el Desarrollo sostenible.
 - **Desarrollo Social:** cohesión social inclusión social y empleo. .
 - **Gestión empresarial:** desarrollo económico y relaciones con los interlocutores sociales
5. **Principios generales de la RSE**

UNIDAD 2. LA EMPRESA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

1. **Influencia de los conceptos de RS en las políticas y prácticas empresariales.**
2. **Ámbitos** de la RSE: Medioambiental, Social y de Gestión de la empresa
3. **Interlocutores sociales** afectados por la actividad empresarial:
 - Partes interesadas o stakeholders.
4. **Factores e indicadores** que miden la RSE
 - Diferentes tipos de indicadores:
 - Indicadores desarrollados por la Comisión de Desarrollo Sostenible de

Naciones Unidas.

- El sistema de indicadores de sostenibilidad propuestos por la OCDE.
- Las propuestas de la Global Reporting Initiative, GRI,
- Los indicadores del Informe Gyllenhamer de la Comisión Europea .
- Sistema de indicadores del Índice de Evaluación Social, propuesto por el grupo de investigadores europeos de la Red Ciudadanía, Empresa y Responsabilidad.
- Indicadores del “I Grup RSE de la Universitat de Valencia”

UNIDAD 3: RESPONSABILIDADES SOCIALES, LABORALES Y MEDIOAMBIENTALES

1. Factores sociales

- Contribución de la empresa al desarrollo Social.
- La creación de empleo de calidad.
- Reestructuraciones empresariales y los planes sociales.
- Inclusión de colectivos desfavorecidos o en riesgo de exclusión.
- Políticas de igualdad.
- Seguridad y salud en el trabajo.

2. La RSE en las relaciones laborales

- Condiciones de trabajo
- Conciliación de la vida laboral y personal,
- Ordenación y distribución del tiempo de trabajo.
- Igualdad de género.
- Igualdad de trato: jóvenes, mayores ,.....
- Integración de los colectivos con dificultades o en riesgo de exclusión.
- Participación, información, consulta y negociación.
- Políticas retributivas

3. Actuaciones e Indicadores sociales de RSE

- Servicios, productos y necesidades sociales.
- La acción social de la empresa

4. Actuaciones e Indicadores laborales de RSE

1. Creación de empleo.

2. Integración laboral de las personas con riesgo de exclusión: mujeres, discapacitados, jóvenes, trabajadores mayores de 55 años.
3. Temporalidad y precariedad de empleo.
4. Formación de los trabajadores.
 - a. Inversión en formación.
 - b. Niveles de participación de los trabajadores.
 - c. Grupos profesionales a los que se dirige.
 - d. Evaluación de la calidad de la formación.
5. Calidad, salud, seguridad, condiciones de trabajo y participación.
 - a. Accidentes, absentismo y enfermedades profesionales.
 - b. Políticas innovadoras de Salud y seguridad en el trabajo.
 - c. Participación en la organización del trabajo.
 - d. Conciliación entre la vida personal y familiar.
6. Niveles de equidad en las renumeraciones.
7. Participación económica y beneficios sociales.
8. Igualdad entre hombres y mujeres.

5. Factores medioambientales

- Sistemas de gestión medio ambiental.
- El desarrollo sostenible.
- Impactos medioambientales de la actividad de la empresa

6. Actuaciones e Indicadores medioambientales de RSE

- Políticas y gestión medioambiental: gastos e inversiones
- Investigación e innovaciones en tecnologías sostenibles. Inversión en I+d+i
- Actuaciones medioambientales

UNIDAD 4: RESPONSABILIDADES DE GESTIÓN EMPRESARIAL

1. Factores empresariales y económicos

- Impactos de la gestión, actividades y prácticas empresariales.
- Enfoques de Gestión: El desarrollo sostenible
- Sistemas de Gestión.
- Responsabilidades en las cadenas de producción, distribución y venta de Productos y servicios. Así como de proveedores, contratistas y subcontratación.
- Responsabilidades internacionales.
- Responsabilidad en los países donde desarrolla sus actividades.

2. Indicadores de RSE

- Alianzas de las empresas con las administraciones e instituciones públicas.
- Relación con los proveedores y contratistas.
- Políticas y resultados de la vinculación a las normas internacionales.
- Contribución a los objetivos de Desarrollo del Milenio de la ONU.
- Actuaciones responsables de acuerdo con los criterios europeos y españoles de RSE en los países extranjeros en los que lleva a cabo sus actividades

UNIDAD 5: ESTRATEGIAS, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE RSE EN ESPAÑA

1. Iniciativas sobre RSE: observatorios, anuarios, informes....

- **Observatorio de RSE de UGT.**
 - Objetivos, proyectos y actividades.
 - Análisis y estudios de RSE.
 - Informes de Participación de los trabajadores
 - Formación en RSE.
- Otros observatorios

2. Desarrollo de la RSE

- **Informe de la Subcomisión del Congreso de los Diputados**, para potenciar y promover la RSE.
- **Trabajos del Foro de Expertos** creado por el Ministerios de Trabajo y Asuntos Sociales.
- **El Diálogo Social:** Conclusiones sobre RSE.
- **Las políticas públicas:** impulso y fomento para el desarrollo de la RSE.
- **El Consejo Estatal de RSE:** Objetivos, funciones, ámbito, composición, y funcionamiento.

3. Política Sindical de UGT sobre RSE

- Participación de los trabajadores
- La RSE, el diálogo social y las relaciones laborales.

TEMPORALIZACIÓN

HORARIO	LUNES 23 de junio 2008	MARTES 24 de junio 2008	MIÉRCOLES 25 de junio 2008	JUEVES 26 de junio 2008
De 9 a 2	UNIDAD 1 LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS	UNIDAD 3: RESPONSABILIDADES SOCIALES, LABORALES Y MEDIOAMBIENTALES Experiencia práctica de RSE en una empresa	UNIDAD 4 RESPONSABILIDADES DE GESTIÓN EMPRESARIAL	UNIDAD 5 De 9 a 3 - Desarrollo de la RSE en España - Política Sindical de UGT sobre RSE
De 3 a 6	UNIDAD 2 LA EMPRESA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	UNIDAD 3 RESPONSABILIDADES SOCIALES, LABORALES Y MEDIOAMBIENTALES (cont.) Actividad de audiovisual y debate	Actividad de participación UNIDAD 5 ESTRATEGIAS, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE RSE EN ESPAÑA Iniciativas sobre RSE:	



www.ugt.es/rse/ c/ Antonio Grilo 10.28015 Madrid.Tn 91 54125 27 Ext: 237.Fax 91 5591632

Curso de "Introducción a la Responsabilidad Social de las Empresas (RSE)"

Fecha de realización: Del 23 al 26 de junio de 2008.

Horario: Lunes, Martes y Miércoles de 9 a 2 y de 3 a 6
Jueves: de 9 a 3

Lugar de realización: Escuela Julián Besteiro
C / Azcona 53
28028 Madrid

E-mail: mediaz@ejb.ugt.org Teléfono: 915 897 801 Fax: 915 897 747

Nº de horas de Formación: 30 horas

Inscripciones:

- **Plazo de inscripción:** hasta el 5 de junio.

- **Requisitos:**

- Ficha de inscripción (Se adjunta)
- Fotocopia del DNI, tarjeta sanitaria o cartilla de la Seguridad Social o demanda de empleo.
- Enviar la ficha cumplimentada y firmada a la **Secretaría de Acción Sindical** por Fax, a **Isabel González**, Tlf: 91 58976 78, Fax: 91 5897658 igonzalez@cec.ugt.org)

Observaciones

Las características de este curso se pueden consultar en la página Web de la Escuela Julián Besteiro , www.ugt.es/ejb, Acción Formativa nº 286: "Responsabilidad social de las empresas ", en el apartado de " Formación asociada a la Representación Legal de los trabajadores".

El programa que ahí figura se está adaptando a las características de un curso de la RSE de carácter introductorio. **El nuevo programa modificado se enviará en breve.** Ahora adjuntamos el que figura en la Web de la Escuela Julián Besteiro.

También se puede obtener información del curso en la página Web del Observatorio de RSE www.ugt.es/rse